



# Réalisations du projet

## **Kore Kafoufèy**

Pwojè Ankadreman Sosyal ak Ranfòsman Ekonomik



American  
Red Cross







Situé au sud du centre-ville, Carrefour-Feuilles est l'un des plus anciens quartiers de la commune de Port-au-Prince. Sa précarité se manifeste par plusieurs niveaux de risques, des constructions anarchiques, des services de base quasi-inexistants, peu d'opportunités économiques, d'emplois ou d'affaires. Ce quartier déjà aussi fragile, a été l'un des plus sévèrement touchés par le séisme de janvier 2010.

## ***Kafoufèy : une contribution à l'amélioration des conditions de vie de cette communauté***

Depuis 2012, la Croix Rouge Haïtienne, avec le support financier de la Croix Rouge Américaine (ARC), conduit à Carrefour-Feuilles des initiatives de développement d'opportunités économiques et sociales en vue d'améliorer le cadre de vie des populations. Le « Projet de renforcement économique et d'amélioration des moyens de subsistance », communément appelé « Kore Kafoufèy » s'inscrit comme une extension de ces interventions, afin de renforcer les réponses à la situation de précarité qui sévit dans la zone. Ainsi, « Kore Kafoufèy » a ciblé prioritairement les localités de Morne Marie, Sanatorium, Lélio, Cité Félix, Cité Auguste, Kay Tyè et Ravin Zonyon en raison de la forte concentration des résidents, des risques auxquels ces derniers sont exposés et de leur situation de précarité.

Globalement, le projet s'est fixé pour but d'améliorer l'accès des populations de Carrefour-Feuilles, en priorité des jeunes (femmes et hommes) à des opportunités économiques. Il vise, plus spécifiquement, à :

- Étendre des opportunités de développement de petites entreprises à Carrefour-Feuilles, en particulier pour les jeunes femmes et les jeunes hommes ;
- Contribuer à l'amélioration de l'employabilité et à la préparation de la force de travail des membres de la communauté. Contribuer à l'amélioration de l'employabilité et la préparation de la force de travail des membres de la communauté, en particulier pour les jeunes femmes et les jeunes hommes à travers des formations vocationnelles et le développement de savoir-faire, l'accès aux informations sur le marché du travail, la formation et l'accompagnement dans la recherche d'emplois ;
- Favoriser la confiance dans les affaires, le renforcement de l'entrepreneuriat et le développement de carrière chez les jeunes et contribuer à un cadre de vie plus sécuritaire et harmonieux.

Le projet, initié par la Croix rouge Haïtienne et financé par La Croix rouge Américaine, s'est étalé sur une durée de trois (3) ans avec un budget total d'environ trois (3) millions de dollars américains. Le CECI-Haïti assure sa mise en œuvre jusqu'au 31 janvier 2018, tout en appliquant de manière transversale, les thématiques de genre, environnement et cohésion sociale.

## ***Kore Kafoufèy, un projet pour les jeunes !***

Les jeunes constituent la catégorie la plus vulnérable du quartier de Carrefour-Feuilles. De ce fait, ils sont visés (en particulier les jeunes femmes) comme bénéficiaires préférentiels du projet qui favorise leur insertion professionnelle et leur employabilité en leur facilitant l'accès à la formation vocationnelle et en leur fournissant l'accompagnement pour s'intégrer dans le marché du travail.

Parallèlement, d'autres interventions ont été développées pour contribuer à leur épanouissement social et culturel. Il s'agit notamment de :

- l'organisation d'activités de sensibilisation et de formation sur différentes thématiques telles que les droits humains/droits des femmes, l'égalité entre femmes et hommes, la prévention et la transformation des tensions et de conflits à travers des méthodes pacifiques basées sur le dialogue, la négociation et la médiation, etc
- l'aménagement d'espaces de loisirs incluant l'installation de matériels de sports
- l'amélioration de l'éclairage public pour renforcer la sécurité.



## Les trois Composantes fondamentales du projet

### 1. Formation vocationnelle & employabilité des jeunes

Cette composante est axée sur l'insertion professionnelle des jeunes, en majorité les femmes les plus vulnérables de Carrefour-Feuilles. En effet, les jeunes bénéficiaires ont été sélectionnés de concert avec les autorités locales, les membres des communautés réunis en clubs citoyens et des notables de la zone, selon divers critères de vulnérabilité. Ils ont suivi des programmes de formation de qualité, assurée par des Centres de Formation technique et professionnelle reconnus.

A travers cette démarche, l'émphase a surtout été mise sur l'amélioration de l'accès des jeunes femmes et hommes aux marchés de l'emploi grâce à des compétences acquises dans différents corps de métiers porteurs, tel que maçonnerie, électromécanique, soudage simple et avec qualification internationale, peinture bâtiment, électricité, hydro-frigo-électrique.

Parallèlement à leur formation professionnelle, les jeunes ont été orientés pour l'accès à l'emploi, à travers des accompagnements spécifiques en lien avec les attitudes et compétences de vie (life-skills). En outre, la majorité d'entre eux ont effectué un stage n entreprise qui les habilite, en fonction de leur performance, à décrocher plus facilement un emploi. Par ailleurs, ils ont aussi reçu un encadrement technique en entrepreneuriat suite auquel quelques-uns d'entre eux ont bénéficié d'un appui financier pour mettre sur pied leur propre micro entreprise.



## 2. Amélioration de l'image du quartier

L'un des objectifs du projet était de contribuer à améliorer l'image du quartier tout en changeant la perception négative dont il faisait l'objet. Dans cette perspective, diverses actions ont été initiées avec la participation de la communauté ainsi que des autorités locales et l'implication réelle des jeunes, femmes et hommes, dans la transformation de la zone. Il est à noter en particulier :

- Le renforcement de la cohésion sociale à travers l'appui des communautés des différentes localités concernées par le projet à la mise en place et l'animation d'une dizaine de clubs de citoyens ayant pour mission d'instaurer et/ou consolider un climat de dialogue, de solidarité, d'harmonie et de paix au sein de la communauté.
- La réhabilitation et la construction d'infrastructures de proximité dans les domaines de l'hygiène et de l'assainissement, de la sécurité et des loisirs qui contribuent à améliorer l'état physique du quartier et renforcer les liens sociaux dans la communauté.
- L'amélioration du rayonnement de Carrefour-Feuilles à travers les jeunes par leur performance au sein des Centres de formation et des entreprises qui les ont accueillis en stage et en emploi.

Kore Kafoufèy a ainsi contribué à renforcer à la fois le sentiment d'appartenance communautaire des résidents de cette communauté et l'image du quartier auprès des résidents et des acteurs du monde des affaires de la capitale.



### 3. *Appui à l'entrepreneuriat et le renforcement des MPME*

La composante « Appui à l'entrepreneuriat » est considérée comme un levier permettant aux jeunes de Carrefour-Feuilles d'identifier et de saisir des opportunités entrepreneuriales. Ainsi, pour faciliter la relance économique des jeunes femmes et hommes dans le quartier de Carrefour-Feuilles, le projet a fourni un important accompagnement tant au niveau technique que financier à plusieurs centaines de jeunes dans la mise sur pied et le renforcement de leurs petites entreprises.

En plus de l'accompagnement fourni aux jeunes et aux micro-entreprises, le projet Kore Kafoufèy a permis d'appuyer financièrement plus d'une trentaine de microentreprises œuvrant dans les secteurs de production, de transformation et de services, dont au moins dix sont gérées par des femmes.

La mise sur pied et le renforcement des entreprises ont également généré des emplois pour d'autres jeunes et résidents de la communauté. Ainsi, environ une centaine de personnes incluant plus de 35% de femmes ont trouvé un emploi dans les micro-entreprises appuyées par le projet, tandis que d'autres ont pu consolider leur emploi dans ces mêmes structures.



## Autres stratégies particulières du projet

### *La formation des jeunes femmes dans des métiers non traditionnels*

L'une des particularités du projet était d'orienter ses activités vers les jeunes femmes (70%) et de leur faciliter l'accès aux métiers traditionnellement réservés aux hommes. La démarche a consisté en la sensibilisation et la formation de ces jeunes femmes sur les valeurs de droits de la personne et d'égalité entre femmes et hommes afin qu'elles prennent conscience de leurs potentialités. Un important travail a été aussi effectué avec elles pour renforcer leur estime et leur confiance en elles-mêmes.

D'autres stratégies ont été développées parallèlement pour sensibiliser les partenaires, notamment les centres de formation et les entreprises, ainsi que les membres de la communauté et le public sur les compétences et la capacité des jeunes femmes à exercer des métiers perçus comme étant réservés aux hommes. Enfin de compte, le projet a contribué à un changement de perception sur la pratique et la réalité des femmes.



## *Partenariat avec les Centres de formation*

Pour s'assurer que les jeunes femmes et hommes sélectionnés reçoivent une formation de qualité, après concertation avec la Croix-Rouge haïtienne et la Croix Rouge américaine, le CECI avait engagé un partenariat avec certains Centres de formation jouissant d'une bonne réputation dans le secteur de l'enseignement professionnel et technique. Ainsi, les institutions ont fourni une contribution exceptionnelle au projet, à travers le développement d'un cursus spécifique pour les jeunes alliant la théorie et la pratique.

Parmi nos partenaires, nous citons:

*Centre Canado Technique,  
HaitiTec,  
l'École Hôtelière d'Haïti,  
Build Change,  
Diesel Institute,  
ABC SOLUTION 1,2,3,  
Agence Citronnelle,  
ACHAC (Académie Haïtienne des arts culinaires )*



## Collaboration avec des entreprises locales

Plusieurs entreprises locales ont fourni leur collaboration au projet, en acceptant d'accueillir en stage, des jeunes formés. Cela a permis aux jeunes stagiaires de se familiariser avec la réalité du milieu de travail. Certains d'entre eux ont été embauchés par les entreprises d'accueil après leur stage.

Les principales entreprises ayant collaboré à la réussite du projet:

Access Haiti  
Bâtimat  
Best Western Premier  
DASH  
Eko Depot  
Entreprise en Énergie et Électricité  
Expert Concept  
Ferrotechnic  
Générale Construction et de Distribution SA  
Haiti Plastics  
Hay Trac  
Hotel le Plaza  
Itala  
Les Entreprises Plastech  
Haïti S.A.  
Novamat S.A  
Prince Hôtel  
Valerio Canez  
Hotel Oloffson



## Principaux résultats du projet

- 841 jeunes dont 66% de femmes formés dans les différents corps de métiers porteurs sur le marché du travail
- 290 jeunes ( 161 F-129 H ) en emploi dont 162 ( 94 F-68 H ) en entreprises et 128 ( 67 F-61H ) en auto-emploi
- 26 nouvelles entreprises créées dont 8 portées par des femmes mobilisant 45 entrepreneurs : (15 Femmes et 30 Hommes)
- 100 nouveaux emplois créés (38% de femmes bénéficiaires) dans les micro-entreprises appuyées par le projet
- 302 jeunes dont 257 femmes et 37 entrepreneurs individuels en particulier des contremaitres formés en gestion d'entreprise
- 285 jeunes dont 137 femmes formés en Entreprenariat
- 37 micro-entreprises renforcées dont 19 studios de beauté, 8 ateliers de menuiserie/ébénisterie, 7 ateliers de soudure et 3 ateliers de couture
- 4 mutuelles de Solidarité (MUSO) créées pour faciliter l'épargne et le crédit
- 102 micro-entreprises existantes renforcées, dont 70 gérées par des femmes



## Effets globaux du projet KoreKafoufèy sur le quartier

Le projet a contribué à :

- atténuer le chômage des jeunes dans la zone grâce au nombre d'emplois et d'auto-emplois générés
- renforcer des entreprises locales existantes et créer de nouvelles opportunités économiques et entrepreneuriales pour les jeunes, plus particulièrement les jeunes femmes
- appuyer le développement du leadership féminin
- intégrer des femmes dans les métiers traditionnellement réservés aux hommes
- amorcer une transformation dans la perception de la capacité des femmes à intégrer des corps de métiers traditionnellement exercés par des hommes



## Remerciements spéciaux

A la Croix Rouge Haïtienne et la Croix Rouge Américaine dont l'engagement, la flexibilité et la confiance ont permis l'atteinte des objectifs du projet

Aux autorités locales, notables, clubs citoyens, jeunes femmes et hommes et tous les membres de la communauté de Carrefour-Feuilles pour leur confiance et leur implication

Aux centres de formations et aux entreprises pour leur collaboration

Aux Medias pour leur contribution à la valorisation et la promotion des résultats du projet

Aux équipes de mise en œuvre du projet pour engagement et leur dévouement





*Jeunes formés en soudage international*

# Kore Kafoufèy

Pwojè Ankadreman Sosyal ak Ranfòsman Ekonomik



American  
Red Cross

