



ceci
60 ANS

2 *Régions
d'intervention*

2 *Afrique*

6 *Amériques*

9 *Asie*

10 *Communication
rayonnement
et mobilisation*

12 *Membres
et vie associative*

14 *Constitutrices
et contributeurs*

16 *Informations
financières
2017–2018*

18 *Coordonnées
des bureaux du CECI*

20 *Programmes
et projets*

Le CECI célèbre son 60^e anniversaire !

Soixante années d'avancées remarquables et de résultats de développement concrets.

En 60 ans, le CECI a contribué à améliorer les conditions de vie de plus de 25 millions de personnes et permis à près de 15 000 coopérant-e-s volontaires d'ici de contribuer à l'atteinte de résultats de développement économique, social et humain dans une quarantaine de pays.

Depuis ses débuts en 1958, le CECI a su saisir toutes les opportunités pour grandir, se réinventer et demeurer un acteur de premier plan de la coopération internationale, ne perdant jamais de vue sa mission première : combattre la pauvreté et l'exclusion. Aujourd'hui plus que jamais, l'organisation innove et s'adapte à un monde en changement tout en misant sur ses acquis et sur la continuité.

Selon les Nations unies, la coopération volontaire est au cœur d'une société civile démocratique saine et un instrument essentiel à la réalisation des objectifs du Programme de développement durable à l'horizon 2030, pour combattre la pauvreté, l'exclusion et la discrimination. Le CECI valorise non seulement la coopération volontaire internationale, mais également l'engagement de ses coopérant-e-s volontaires une fois de retour au pays, dans sa propre vie associative. De fait, nombreux sont celles et ceux qui continuent de mobiliser leurs réseaux et à sensibiliser activement la population québécoise et canadienne aux défis du développement international.

Parallèlement, les enjeux de sécurité à l'échelle internationale se corsent et se complexifient, entravant parfois nos moyens d'action. C'est notamment le cas dans certains pays d'Afrique de l'Ouest, frappés par des attentats meurtriers ces dernières années. Nous avons donc entamé un processus exhaustif de révision de l'ensemble de nos politiques et procédures en matière de santé et

de sécurité, d'éthique et de conduite, déterminés à agir rapidement pour parfaire l'ensemble de nos façons de faire et développer des pratiques exemplaires adaptées aux différents contextes.

En 2014, le CECI lançait un nouveau plan stratégique avec l'ambition de créer un véritable réseau international inclusif, favorisant l'autonomisation de tous ses bureaux pays pour augmenter son impact. Quatre ans plus tard, nous sommes fiers des réalisations accomplies, grâce au dynamisme de toutes les équipes. Nous comptons actuellement neuf CECI à travers le monde : Bolivie, Burkina Faso, Canada, Haïti, Guatemala, Guinée, Mali, Népal, Sénégal.

Ce processus de changement organisationnel vers un réseau international plus vaste nous permettra une plus grande capacité d'influence et de mobilisation sur des questions telles que les droits des femmes et des filles de même que la résilience vis-à-vis des changements climatiques. Le CECI innove en facilitant la participation directe et active des membres de toutes les équipes dans la vie démocratique et la gouvernance de l'organisation. À ce jour, cinq comités aviseurs ont été créés, véritables embryons de futurs conseils d'administration, par les CECI-Haïti, Népal, Sénégal, Mali et Guatemala. Ceux-ci sont membres à part entière de notre organisation et peuvent voter lors de nos assemblées générales. D'ici 2020, tous les CECI posséderont leur comité aviseur, donnant l'exemple d'une société civile nationale qui contribue activement à la gouvernance démocratique à l'échelle mondiale.

Notre préoccupation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes est centrale à toutes nos actions. En 2018, toujours en phase avec les enjeux qui confrontent nos sociétés, le CECI lance sur les réseaux sociaux une grande campagne d'engagement, créative et dynamique, intitulée **#CECIestmongre**, en vue

de mobiliser des milliers de personnes dans la lutte contre les inégalités basées sur le sexe à travers le monde.

Cette année, le CECI a collaboré avec plus de 200 organisations partenaires, et a pu compter sur d'importants partenariats canadiens favorisant la complémentarité et l'innovation.

Le CECI a également reçu un appui essentiel de près d'une vingtaine de bailleurs de fonds, dont Affaires mondiales Canada et le ministère des Relations internationales et de la Francophonie du Québec, ainsi que de centaines de donateurs et donatrices : individus, fondations, entreprises, communautés religieuses.

Enfin, l'action du CECI dans le monde ne serait possible sans la force combinée d'une équipe extraordinaire, de ses volontaires, de ses membres — notamment de son conseil d'administration, de ses donateurs et donatrices et de ses partenaires. Année après année, depuis soixante ans, ensemble nous avons travaillé à changer la vie de millions de femmes, d'hommes et d'enfants, en luttant contre l'exclusion et la pauvreté. C'est un privilège de collaborer ensemble.

À l'occasion de notre 60^e anniversaire nous rendons hommage à toutes celles et ceux qui ont fait de notre rêve de solidarité une réalité, et qui continuent d'être des acteurs et des actrices de changement et de développement durable.

Merci !



DANIELLE LAMY
présidente



© KIRAN AMBIVANI

CLAUDIA BLACK
directrice générale

Afrique

Burkina Faso

50 VOLONTAIRES, DONT 19 FEMMES

NOMBRE TOTAL DE PERSONNES REJOINTES DIRECTEMENT : 22 588

FEMMES : 12 990 | JEUNES FEMMES : 6 512 | JEUNES HOMMES : 4 951

AU TOTAL, 180 704 PERSONNES ONT ÉTÉ REJOINTES À TRAVERS LES FAMILLES, MILIEUX PROFESSIONNELS ET COMMUNAUTÉS DES BÉNÉFICIAIRES DIRECTS.



© NATHALIE PELLETIER - CECI

ENTREPRENEURES BIOLOGIQUES

Le Réseau des productrices de beurre de karité des Hauts-Bassins et des Cascades (RPBHC), avec l'appui des **volontaires** du programme **Uniterra**, a diversifié et noué des partenariats commerciaux ayant permis l'augmentation de son chiffre d'affaires et un accroissement des revenus de ses 10 500 membres. Le Réseau a également obtenu la certification biologique et équitable de ses produits, ce qui lui donne accès au prix minimum garanti pour la vente des amandes et du beurre.

LE CLUB DES HOMMES ENGAGÉS

Le projet d'appui aux étuveuses de riz a contribué à la création d'un environnement familial et communautaire favorable au développement des activités des étuveuses, en réalisant des actions de formation, d'information et de sensibilisation ciblées auprès des maris des étuveuses et des hommes de leur communauté. Pour matérialiser leur volonté de participer en tant qu'alliés et cobénéficiaires du renforcement du pouvoir économique des femmes, une vingtaine d'hommes ont créé le Club des hommes engagés, dénommé en langue locale *Tchécroiton*, c'est-à-dire « homme

« *Le projet a vraiment apporté la joie, le bonheur et la santé dans ma famille.* »

nouveau ». L'objectif est de poursuivre la sensibilisation des hommes de leurs communautés et assurer leur engagement en faveur du processus d'autonomisation économique des femmes et du respect de leurs droits au sein de la famille et des communautés.

Madame Sanata Sanon | « Depuis mon enfance, mon souhait était d'être propriétaire d'un grand domaine agricole. Je suis aujourd'hui la présidente de l'Union régionale des jeunes producteurs agricoles des Hauts Bassins. J'ai commencé en 2010 quand mon mari m'a prêté une petite parcelle que j'ai aménagée. Notre union a bénéficié de l'appui d'un **volontaire**, Guy Ducharme, qui a porté sur l'amélioration de la productivité des sols. Cela nous a amené à améliorer leur fertilité tout en respectant l'environnement. »

Agnès Sawadogo | « Nous résidons à Banzon, et je suis membre active de l'Union de Banzon. J'ai maintenant confiance en moi-même. Mon mari a participé aux formations données aux hommes sur les relations entre la femme et son mari, du rôle que doit jouer chacun dans le ménage. Il est membre du regroupement des hommes *Tchécroiton*. Mon mari m'aide à trouver des clients. L'argent que je gagne sert au bien-être de la famille. Par exemple, j'ai construit une terrasse à la maison et mon mari est très content et fier de moi. Il m'écoute beaucoup et me consulte sur la façon dont nous devons ensemble améliorer la vie familiale. Le projet a vraiment apporté la joie, le bonheur et la santé dans ma famille. »

60 ANS

D'HISTOIRE
D'ÉGALITÉ
DE JUSTICE
D'AUTONOMISATION

1958

Création du Centre d'études missionnaires

1968

Laïcisation et incorporation sous le nom de Centre d'étude et de coopération international (CECI)

1968

Obtention des premiers fonds de l'ACDI pour un programme de coopération volontaire et de formation à la coopération

1969

Premiers contingents de volontaires

Afrique

Guinée

2 VOLONTAIRES FEMMES

NOMBRE TOTAL DE PERSONNES REJOINTES DIRECTEMENT : **6466**

FEMMES : **3526** | JEUNES FEMMES : **1692** | JEUNES HOMMES : **1705**

AU TOTAL, **21358** PERSONNES ONT ÉTÉ REJOINTES À TRAVERS LES FAMILLES, MILIEUX PROFESSIONNELS ET COMMUNAUTÉS DES BÉNÉFICIAIRES DIRECTS.



GOVERNANCE ET DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE LOCAL DURABLE

Depuis quinze ans, le CECI-Guinée a développé une approche particulière auprès des communautés vivant en zone extractive afin de les appuyer à faire valoir leurs droits et faire respecter l'environnement, tout en s'assurant d'un retour économique au sein même de la communauté, notamment pour les jeunes femmes et hommes.

Les activités actuellement menées par le CECI, en consortium avec l'Entraide universitaire mondiale du Canada (EUMC), rejoindront, au cours des six années du projet, près de 19 000 personnes, dont 47 % de femmes et 58 % de jeunes femmes et hommes, grâce à des activités de formation professionnelle et de soutien à l'entrepreneuriat. C'est ainsi qu'en 2017-2018, 753 jeunes dont 135 filles (18 %)

ont pu bénéficier de formation sur l'esprit entrepreneurial innovant.

Parallèlement, des formations et des activités de renforcement des capacités des hommes et des femmes de la communauté sont menées afin d'assurer une gouvernance locale qui soit plus démocratique et représentative des intérêts de toutes et tous. Une attention particulière est accordée aux mécanismes de discrimination basée sur le genre.

Bénin



Le CECI a débuté en 2017, au Bénin, la mise en œuvre d'un projet d'appui à l'entrepreneuriat féminin. D'ici 2022, le projet a pour objectif l'amélioration continue de la rentabilité et de la compétitivité des entreprises des étuveuses, à travers six petits sites d'irrigation et six centres d'étuvage, ainsi que les Unions communales des riziculteurs, les coopératives communales des étuveuses et le centre de traitement final de Glazoué, en tenant compte des enjeux d'égalité entre les femmes et les hommes, de gouvernance et de gestion durable de l'environnement. Au total, ce sont **1500** étuveuses de riz qui seront directement concernées par ce projet, au bénéfice de **21000** personnes. En 2017-2018, deux **volontaires** étaient activement partie prenante de ce projet.

M'Balou Fatoumata Camara, diplômée de l'institut géo-mine de Boké

« Depuis l'obtention de mon diplôme universitaire, j'étais à la recherche d'un emploi, mais l'espoir s'amenuisait. C'est alors que j'ai bénéficié, grâce au CECI, d'une formation en entrepreneuriat, « **Osez Entreprendre** ». Puis, mes amis et moi avons créé une station de lavage de véhicules. La formation m'a donné accès à une expérience innovante, traditionnellement réservée aux hommes. Cela m'a ouvert beaucoup de portes. C'est à ce titre, que j'ai été d'abord sollicitée par le cabinet international UBERGER pour une étude portant sur la gestion environnementale et sociale de la société GAC et qu'ensuite j'ai été recrutée par la société GDM. »

1982

Mise en œuvre des premiers projets de développement d'envergure financés dans le cadre de l'aide bilatérale canadienne au Burundi, en Côte-d'Ivoire et en Haïti

1984

Début du processus de décentralisation

1984

Création du CECI-Haïti, du CECI-Burkina Faso, du CECI-Guinée, du CECI-Mali, du CECI-Sénégal

1987

Création du CECI-Népal

Afrique

Mali

10 VOLONTAIRES, DONT 5 FEMMES

NOMBRE DE PERSONNES REJOINTES DIRECTEMENT : 84 247

FEMMES : 35 973 | JEUNES FEMMES : 16 900 | JEUNES HOMMES : 36 200

AU TOTAL, 252 741 PERSONNES ONT ÉTÉ REJOINTES À TRAVERS LES FAMILLES, MILIEUX PROFESSIONNELS ET COMMUNAUTÉS DES BÉNÉFICIAIRES DIRECTS.



© BRAHIM YOUSOUF KONÉ

LOI CONTRE LES VIOLENCES BASÉES SUR LE GENRE

En consortium avec Avocats sans frontières (AFS) et l'École nationale d'administration publique, dans le cadre du projet *Justice, prévention et réconciliation*, le CECI a assuré un leadership afin de faire pré-valider auprès des organisations de la société civile malienne et des autorités nationales un avant-projet de loi contre les violences basées sur le genre (VBG). L'avant-projet a été présenté aux 55 membres du Réseau des parlementaires contre les VBG, qui s'est à son tour engagé à préparer les acteurs et les actrices politiques clés de même que les communautés à bien accueillir cette nouvelle loi. Parallèlement, 1350 messages sur l'importance de celle-ci ont été diffusés sur les ondes de 22 radios communautaires, rejoignant ainsi 300 000 personnes.

Participante de la commune de N'tillit au focus des femmes leaders de Gao |

« Dans la commune nomade de N'tillit de la région de Gao, les femmes touarègues ne participent pas aux actions publiques. Mais après la formation en leadership des femmes, j'ai eu le courage de me présenter aux élections. Nous étions trois femmes sur la liste. Je suis maintenant conseillère communale. »

← Le Fonds Armande Bégin a été créé en 2011 à la suite du décès d'Armande Bégin, ancienne coopérante volontaire du CECI au Mali, de 2006 à 2010.

Depuis sa création, des centaines de femmes ont eu accès à des formations en gestion, ainsi qu'à du microcrédit leur permettant d'accroître leurs activités génératrices de revenus. Alors que des milliers d'autres ont bénéficié de repas nutritifs et d'une trousse d'hygiène après leur accouchement, de conseils pour la nutrition et la santé de leur enfant, de même que de consultations prénatales.

FEMMES EN ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

Le CECI-Mali a appuyé le renforcement du leadership du Cercle d'action des femmes (CAFES) au sein du réseau œuvrant en économie sociale et solidaire. Le CAFES s'est ainsi imposé comme interlocuteur crédible au sein de la Direction nationale pour la promotion de l'économie sociale et solidaire au Mali dans tous les espaces reliés à l'entrepreneuriat féminin et au mouvement coopératif féminin. Le CAFES organise la participation des femmes aux foires et regroupement sous régionaux. Cela au bénéfice de 63 femmes entrepreneures.

Expert communautaire, de l'Association du Sahel d'aide à la femme et à l'enfance (ASSAFE) |

« Travailler sur le projet Justice, prévention et réconciliation m'a permis de me sensibiliser davantage aux enjeux d'égalité entre les femmes et les hommes. Avant ce poste, je n'avais pas compris beaucoup de choses dans les relations homme-femme. Avec les enseignements sur les masculinités, l'égalité entre les femmes et les hommes et les violences basées sur le genre, j'ai pu améliorer ma vie de famille. Aujourd'hui, je partage les tâches avec ma femme et je m'occupe de mes enfants. J'en suis plus heureux et visiblement ma femme aussi. »

60 ANS

D'HISTOIRE
D'ÉGALITÉ
DE JUSTICE
D'AUTONOMISATION

1989

Premier projet de développement d'importance, en Guinée, financé par un autre bailleur que le gouvernement canadien, soit la Banque mondiale

1990

Création des fonds de Alec et Gérard Pelletier, et Jean-Bouchard

1990

Intégration des droits humains dans les programmes bilatéraux de l'ACDI

Afrique

Sénégal

UN DOCUMENT DE RÉFÉRENCE QUI FAIT SON ŒUVRE

Le CECI-Sénégal a appuyé la mise en œuvre de l'acte additionnel sur l'égalité entre les femmes et les hommes de la Communauté économique des États d'Afrique de l'Ouest (CEDEAO), aujourd'hui devenu un document de référence dans la région. Fort de cet accomplissement, en 2017-2018, le CECI-Sénégal a continué de valoriser les enjeux d'égalité entre les femmes et les hommes à tous les niveaux, tant chez les organisations partenaires, qu'en appuyant la capitalisation du processus de mise en œuvre et de fonctionnement de l'Observatoire national de la Parité, institution chargée de veiller, et de contrôler la mise en œuvre effective de la Loi sur la parité.

LES FEMMES AU CŒUR DE LA CHAÎNE DE VALEUR

Le CECI-Sénégal a réalisé plusieurs analyses permettant d'identifier les contraintes, inégalités, discriminations qui entravent le positionnement des femmes et des jeunes au niveau des différents maillons de la chaîne de valeur de plusieurs filières agricoles, dont celle de l'arachide qui représente plus de la moitié des cultures et touche les deux-tiers de la population.

Dans une étude réalisée pour le Cadre de concertation des producteurs et productrices d'arachides (CCPA), une organisation faîtière constituée de 52 groupements inter-villageois (GIPAS), soit 8000 producteurs et productrices, un **volontaire** du programme **Uniterra**, Moïse Tchomguia, a identifié plusieurs enjeux importants, dont l'importante présence des femmes dans le secteur de la transformation. Cela a permis de renforcer l'engagement des femmes au sein du CCPA et leur représentation au sein des GIPAS, qui oscille entre 35 % et 100 %. Les GIPAS de Thiakho Maty et de Taïba Niassene sont entièrement composés de femmes et ont été créés spécifiquement pour qu'elles puissent transformer des arachides en huile, farine, beurre, pâte, etc. Le CCPA comprend aussi un certain nombre de jeunes femmes leaders, véritables entrepreneures occupant une place importante dans la chaîne de valeur.

56 VOLONTAIRES, DONT 32 FEMMES

NOMBRE DE PERSONNES REJOINTES DIRECTEMENT : 2964

FEMMES : 1530 | JEUNES FEMMES : 963 | JEUNES HOMMES : 701

AU TOTAL, 17 784 PERSONNES ONT ÉTÉ REJOINTES À TRAVERS LES FAMILLES, MILIEUX PROFESSIONNELS ET COMMUNAUTÉS DES BÉNÉFICIAIRES DIRECTS.



© JEAN-MARC CORMIER

Monsieur Sidy Ba, secrétaire général du CCPA | « Ayant reçu plus de 10 **volontaires**, nous pouvons affirmer que le **volontaire** Moïse Tchomguia a été d'un apport inestimable, permettant au CCPA de renforcer son positionnement en tant qu'acteur clé du développement durable de la chaîne de valeur arachidière au Sénégal. »

Ndèye Fatou Ndao, ex-membre de la commission féminine de l'Association des Unions maraichères des Niayes (AUMN), actuellement 1^{ère} adjointe au maire de Mboro | « Pour travailler à l'atteinte d'un objectif commun de développement, les femmes doivent contribuer au bien-être de leur famille, elles doivent participer au développement économique, social et politique de leur pays. Ceci ne peut se faire sans le développement de leurs compétences. C'est ainsi, qu'avec l'appui du programme **Uniterra**, j'ai acquis de nouvelles connaissances et la maîtrise de certains outils d'analyse pour la prise en charge des besoins spécifiques des femmes, ce qui a fait de moi une femme leader. J'exhorte encore les femmes et les partenaires nationaux comme internationaux à doubler d'efforts pour des projets inclusifs et participatifs au bénéfice de toute la population. »

1990

Création du CECI-Guatemala et du CECI-Bolivie

1991

Création du CECI-Vietnam

1992

Adoption de la première politique Femmes et développement du CECI

1994

Intervention dans les camps de réfugiés, à la suite du génocide au Rwanda

1998

Démarrage du programme Droits et citoyenneté des femmes en Afrique de l'Ouest

Amériques

Bolivie

54 VOLONTAIRES, DONT 42 FEMMES

NOMBRE TOTAL DE PERSONNES REJOINTES DIRECTEMENT : 10102

FEMMES : 5656 | JEUNES FEMMES : 2425 | JEUNES HOMMES : 606

AU TOTAL, 40408 PERSONNES ONT ÉTÉ REJOINTES À TRAVERS LES FAMILLES, MILIEUX PROFESSIONNELS ET COMMUNAUTÉS DES BÉNÉFICIAIRES DIRECTS.

VERS UNE RELÈVE DE JEUNES ARTISANS ET ARTISANES DE BOLIVIE

Six jeunes participantes au programme **Québec sans frontières** ont prêté main forte au Réseau OEPAIC (*Organizaciones Económicas de Productores Artesanos con Identidad Cultural*), afin de renforcer les capacités de 35 jeunes artisans, dont 28 jeunes femmes, en conception graphique et gestion de plateformes virtuelles.

À La Paz, en juillet 2017, le 71^e Séminaire international du CECI et de l'EUMC a rassemblé 11 jeunes leaders canadien-ne-s et 10 jeunes leaders bolivien-ne-s autour des défis et opportunités que représente l'activité touristique durable. Leurs recommandations audacieuses et novatrices ont déjà été utilisées dans le cadre du développement du projet Femmes et jeunes autochtones au cœur du développement intégral des communautés de Zongo et Hamapatur, financé par le ministère des Relations internationales et de la Francophonie (MRIF) du Québec. →

Roxana Cayo, coordonnatrice du Réseau OEPAIC | « Les artisanes et les artisans ont reçu des formations sur les réseaux sociaux et les plateformes virtuelles. Ce qui leur a permis d'apprendre à manipuler certains programmes et certains réseaux sociaux. Ils et elles peuvent ainsi constamment avoir accès à d'autres idées, à de nouvelles couleurs et avoir accès aux nouvelles tendances, ce qui leur permet d'adapter leurs produits au marché. »



© CÉCILE ROBERT / CECI-EUMC

DE PLUS EN PLUS DE FEMMES EN POSITION DE DÉCIDER

La Fédération de productrices et producteurs de lait de la municipalité de Viacha a mis en place des mesures d'actions positives visant à augmenter la participation des femmes dans les sphères de décision. Ainsi, cinq femmes de plus ont été incluses au Comité de direction à la suite des activités de formation et de sensibilisation d'une **volontaire** en égalité entre les femmes et les hommes du programme **Uniterra**. Sur les 11 membres du Comité de direction, neuf sont des femmes.

De 2013 à 2017, le CECI a soutenu un projet visant la production de quinoa biologique dans les communautés de Los Lípez. La productivité a augmenté de 50 % et les revenus de 85 %, tandis que le nombre de membres participants à l'organisation des producteurs et productrices de Quinoa (APRACCUK) est passé de 59 à 400. →



© CECI

60 ANS

D'HISTOIRE
D'ÉGALITÉ
DE JUSTICE
D'AUTONOMISATION

1998

Campagne humanitaire d'envergure, à la suite de l'ouragan Mitch en Amérique centrale

2004

Entente de partenariat avec l'EUMC et création de l'Alliance agricole internationale (CECI-UPA-DI-SOCODEVI)

2004

Création du programme de coopération volontaire Uniterra, en partenariat avec l'EUMC

2007

Révision de la politique Femmes et développement, qui devient la politique Égalité entre les femmes et les hommes du CECI

Amériques

Guatemala

DROITS DES FEMMES DANS LES INSTITUTIONS

En alliance avec le ministère de l'Environnement guatémalteque, le CECI–Guatemala a contribué à la création d'un diplôme portant sur l'inclusion des droits humains et des femmes dans les institutions publiques, qui a obtenu la certification de l'Université publique San Carlos. Déjà, plus de 40 fonctionnaires ont ainsi été sensibilisés et formés en vue de l'élaboration et de la mise en œuvre de politiques publiques mettant l'emphasis sur l'inclusion des femmes.

UN MEILLEUR ACCÈS À LA TERRE!

Le programme de coopération volontaire **Uniterra** appuie depuis 2017 un projet visant à mettre en œuvre la Politique nationale pour faciliter l'accès à la terre pour les femmes rurales, Mayas, Xinkas, Garifunas et métisses. Une victoire importante pour les femmes, dans un continent où prévalent encore largement les inégalités dans la répartition des terres.

LE CECI GUATEMALA A 25 ANS!

Pour souligner l'anniversaire de l'ouverture de son bureau au Guatemala, en 1992, le CECI a lancé une vaste campagne de visibilité sur les réseaux sociaux, en partageant ses résultats avec ses bailleurs de fonds, partenaires et bénéficiaires.



26 VOLONTAIRES, DONT 14 FEMMES

NOMBRE TOTAL DE PERSONNES REJOINTES DIRECTEMENT : 7551

FEMMES : 3804 | JEUNES FEMMES : 823 | JEUNES HOMMES : 1060

AU TOTAL, 40 000 PERSONNES ONT ÉTÉ REJOINTES À TRAVERS LES FAMILLES, MILIEUX PROFESSIONNELS ET COMMUNAUTÉS DES BÉNÉFICIAIRES DIRECTS.

De plus, 400 000 personnes (50% de femmes) ont été rejointes à travers une campagne environnementale, traduite en trois langues mayas, faisant la promotion de la réduction, du tri et d'un service de gestion des déchets solides.



© FLORENCE REINSON

↑ Les projets PROATITLAN et Atitlan recycle mis en œuvre par le CECI et ses partenaires, l'Association des amis du Lac Atitlan et l'Autorité pour la gestion durable du bassin du Lac Atitlan et ses environs (AMSCLAE), permettent à plus de 240 femmes de tirer des revenus des matières recyclables, aux municipalités de mieux gérer leurs déchets et au Lac de respirer un peu face à l'étendue des problèmes environnementaux qui l'assaillent.

Libertad Benito Torres, volontaire et récipiendaire du prix Femmes en action du CECI |

« Les changements en matière d'égalité entre les femmes et les hommes et en matière de justice sociale prennent énormément de temps, car ils questionnent les identités mêmes des gens, les relations de couple et de famille, les structures de pouvoir dans les champs politique, social et économique. C'est sûr que les actions de sensibilisation, la mise en place d'outils et le lobbying en la matière engendrent des changements. Notre responsabilité en tant que **volontaire** est de s'assurer que ces actions s'inscrivent dans la durée, bien au-delà de nos mandats. »

María Méndez, gestionnaire d'un centre de recyclage au Lac Atitlan |

« Ma famille me dit qu'il s'agit d'un travail d'hommes, que nous les femmes nous n'avons rien à faire ici. Heureusement nous recevons l'appui d'organisations comme le CECI qui nous donnent la force de continuer à travailler dans ce secteur d'activité que nous avons choisi. »

2008

Réception du prix Hommage-bénévolat Québec en reconnaissance de la qualité des programmes de coopération volontaire du CECI

2010

Campagne d'urgence sans précédent, à la suite du tremblement de terre dévastateur du 10 janvier en Haïti

2011

Création du Fonds Armande Bégin appuyant les initiatives des associations de femmes maliennes

2012

Nomination de la première femme directrice générale, Claudia Black

Amériques

Haïti

40 VOLONTAIRES, DONT 16 FEMMES

NOMBRE TOTAL DE PERSONNES REJOINTES DIRECTEMENT : 195 664

FEMMES : 95 842 | JEUNES FEMMES : 24 142 | JEUNES HOMMES : 30 112

AU TOTAL, 948 870 PERSONNES ONT ÉTÉ REJOINTES À TRAVERS LES FAMILLES, MILIEUX PROFESSIONNELS ET COMMUNAUTÉS DES BÉNÉFICIAIRES DIRECTS.

DES JEUNES FILLES INVESTISSENT LES MÉTIERS NON TRADITIONNELS

En zone urbaine, le CECI-Haïti a poursuivi son travail de formation professionnelle et technique des jeunes dans des corps de métiers porteurs. Cette année encore, 667 jeunes filles ont été formées aux métiers de la construction, traditionnellement réservés aux hommes, afin de leur permettre d'accéder à un emploi rémunérateur.

DÉVELOPPEMENT AGRICOLE DURABLE

Avec nos partenaires de l'Alliance agricole internationale (AAI), nous avons soutenu le développement agricole durable. Un programme de relèvement économique et de relance agricole ciblant les populations les plus vulnérables a été conçu. 4018 agriculteurs et agricultrices, dont plus de 50 % de femmes, ont ainsi bénéficié de semences agricoles ou plantules de cocotiers, bananiers, ignames, et haricotiers.

L'APRÈS OURAGAN MATTHEW AU FÉMININ

Le CECI-Haïti a poursuivi son travail d'appui aux communautés touchées par l'ouragan Matthew dans le Grand Sud, en faisant le choix d'agir précisément en vue de réduire les risques de violence envers les femmes, et de consolider et favoriser leur autonomie.



© KIRAN AMBIVAN

Valérie Pierre, technicienne I « À la suite d'une formation qui m'a appris comment saisir des opportunités entrepreneuriales, j'ai créé une entreprise qui fonctionne maintenant très bien. Nous offrons notre service un peu partout dans la région métropolitaine. Je suis très fière d'être une technicienne avec autant de compétences, surtout dans des métiers auxquels nous n'avions pas accès en tant que femmes. Mais aussi, je suis très contente que le quartier de Carrefour Feuilles puisse projeter une autre image, grâce à ces nombreux jeunes hommes et femmes qui excellent dans divers domaines techniques. »

↑ *En partenariat avec l'Unité de santé internationale (USI) de l'Université de Montréal, le CECI a démarré, en 2016, un projet pour contribuer à la réduction de la mortalité maternelle et infantile, dans le Département du Nord d'Haïti. Le projet est réalisé en étroite collaboration avec la Direction sanitaire du Nord. La population bénéficiaire est estimée à 449 675 habitant-e-s.*

Pour contrer les violences dont elles peuvent plus facilement être la cible en situation de précarité, l'intervention du CECI a permis de mettre en place des brigades féminines. Les 60 brigadières engagées dans l'opération, en coordination avec les structures locales

communautaires et de santé, ont organisé des séances de sensibilisation pour prévenir les violences faites aux femmes, encourager les suivis médicaux et les dénonciations. Cela au bénéfice de 32 463 personnes dont 13 812 femmes.

60 ANS

D'HISTOIRE
D'ÉGALITÉ
DE JUSTICE
D'AUTONOMISATION

2013

Création du Fonds de passage en appui à l'autonomisation des CECI à travers le monde

2013

Création du comité aviseur CECI-Haïti et du comité aviseur CECI-Népal

2014

Lancement du plan stratégique 2014-2019
En route vers l'autonomisation

2014

Création du Club des Ambassadrices du CECI

Asie

Népal

43 VOLONTAIRES, DONT 31 FEMMES

NOMBRE TOTAL DE PERSONNES REJOINTES DIRECTEMENT : 31341

FEMMES : 8823 | JEUNES FEMMES : 5486 | JEUNES HOMMES : 15 623

AU TOTAL, 150 437 PERSONNES ONT ÉTÉ REJOINTES À TRAVERS LES FAMILLES, MILIEUX PROFESSIONNELS ET COMMUNAUTÉS DES BÉNÉFICIAIRES DIRECTS.



DÉMOCRATIE 3.0

L'année a été marquée par le lancement d'un nouveau projet, Susasan, visant à combler le fossé en matière de gouvernance et de responsabilité sociale, en misant sur l'utilisation de technologies intégrées accessibles à toutes et à tous. C'est à Sanphebagar que le CECI a lancé le tout premier Techno-hub, faisant de la municipalité le premier gouvernement ouvert du Népal. Au total, 12 portails virtuels ont été créés dans 12 municipalités. Une façon d'assurer l'inclusion et la participation de près de 40 000 personnes de toutes les castes et ethnies marginalisées, dont 30 000 femmes, aux processus décisionnels démocratiques locaux.

DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE

En 2017-2018, le CECI-Népal a poursuivi son travail de reconstruction et développement économique, en accordant une attention particulière aux femmes et aux populations marginalisées touchées par le séisme de 2015, tout en continuant la mise en œuvre de son programme de développement des compétences professionnelles, tenant compte des enjeux sexospécifiques, au bénéfice de 13 580 jeunes personnes, dont 2058 jeunes femmes.

Philippines

6 VOLONTAIRES, DONT 4 FEMMES

NOMBRE TOTAL DE PERSONNES REJOINTES DIRECTEMENT : 4558

FEMMES : 3106 | JEUNES FEMMES : 422 | JEUNES HOMMES : 282

AU TOTAL, 22 790 PERSONNES ONT ÉTÉ REJOINTES À TRAVERS LES FAMILLES, MILIEUX PROFESSIONNELS ET COMMUNAUTÉS DES BÉNÉFICIAIRES DIRECTS.

DES ENTREPRISES VERTES MENÉES PAR DES FEMMES

Aux Philippines, le CECI, en partenariat avec l'ONG locale CONCERN Inc., met en œuvre un projet favorisant la relance économique, tout en mettant de l'avant des pratiques adaptées aux changements climatiques et minimisant les risques relativement aux épisodes de typhons, de plus en plus fréquents dans la région. Depuis 2013, les actions du CECI dans les provinces de Leyte, Samar et Samar oriental ont ainsi permis le démarrage ou l'expansion de 93 entreprises collectives et de 58 entreprises individuelles, où 3208 personnes, dont 2695 femmes, sont partie prenante. Ces entreprises sont dirigées exclusivement par des femmes, présélectionnées,



formées et appuyées par un programme particulier mis sur pied par un **volontaire**, Caro Valle. Ce dernier a été appuyé par la **volontaire** Nikki Richards, qui a assuré la prise en compte des questions de genre et de masculinité, à la fois pour les entrepreneures elles-mêmes, mais également pour les membres de leur famille, alliés essentiels dans la réussite en affaires.

2015

Élargissement du membership du CECI afin d'inclure des membres associatifs et internationaux

2015

Campagne d'urgence d'envergure, à la suite du tremblement de terre au Népal

2017

Création du comité aviseur CECI-Sénégal et du comité aviseur CECI-Mali

2018

Création du comité aviseur CECI-Guatemala

2018

Lancement des projets Voix et leadership des femmes, en Haïti, au Mali et au Sénégal, une nouvelle génération de projets en appui au mouvement des femmes

Le CECI, présent plus que jamais

SUR LA TOILE

75 542 visiteurs uniques sur le site du CECI

46 000 visiteurs uniques sur le site du programme Uniterra

14 966 visiteurs uniques sur le site du Blogue des volontaires

13 571 visiteurs uniques sur le site du Forum international

10 895 personnes abonnées à l'infolettre du CECI

9825 personnes aiment la page Facebook du CECI

5436 personnes aiment la page Facebook du programme Uniterra

4055 personnes suivent la page LinkedIn du CECI

3946 personnes abonnées au compte Twitter du CECI

756 personnes abonnées à la chaîne YouTube du CECI

421 personnes abonnées au Instagram du CECI

135 personnes abonnées à la chaîne YouTube du programme Uniterra

DANS LES MÉDIAS

Le CECI a fait l'objet de 116 mentions et reportages dans les médias, pour une portée totale de 44 037 891.

Forum international

La septième édition du Forum international du CECI et de l'EUMC s'est tenue à Ottawa, en janvier 2018, attirant près de 750 participants et participantes. Il a notamment bénéficié de la contribution substantielle à la réflexion et au contenu des débats de deux membres associatifs du CECI : l'Observatoire canadien sur les crises et l'action humanitaire (OCCA), et le Réseau des femmes en environnement du Québec (RFEQ).

FONDS ARMANDE BÉGIN DU CECI

En 2017–2018, 288 donateurs et donatrices ont contribué au Fonds Armande Bégin et permis d'amasser plus de 45 000 \$ pour les droits socio-économiques et l'accès aux services de santé des femmes maliennes.

DÉFI CARITATIF ET SPORTIF DU CECI

Pour la sixième année, le CECI a relevé le Défi caritatif de la Banque Scotia le 22 avril 2017 :

- 90 coureuses et coureurs;
- 75 000 \$ collectés au total;
- 2^e place à titre de meilleur organisme collecteur de fonds!



Le réalisateur et ambassadeur du CECI, Kim Nguyen, accompagné de sa fille, Elsa Laferrière-Nguyen, qui ont fièrement relevé le Défi caritatif 2017 pour le CECI !



L'ambassadrice, Marie Grégoire, interviewant la conseillère en développement organisationnel du CECI auprès de la communauté des étuveuses de riz de Karfiguela, Nafissatou Guinko.



LES AMBASSADRICES DU CECI ONT TENU TROIS IMPORTANTS ÉVÉNEMENTS EN 2017-2018

15 MAI 2017

Le troisième Cocktail-bénéfice annuel des ambassadrices du CECI au Musée des Beaux-Arts de Montréal réunissant plus de 200 convives.

15 NOVEMBRE 2017

Une soirée « relève », visant à recruter de jeunes femmes dans le Club des ambassadrices à l'Institut du tourisme et de l'hôtellerie du Québec, en présence de la directrice de l'ITHQ, l'honorable Liza Frulla, réunissant plus de 100 personnes.

13 MARS 2018

Une soirée-conférence soulignant la Journée internationale des femmes, avec pour invitée la journaliste et féministe, Francine Pelletier, rassemblant 100 personnes.

Ce projet reçoit le soutien financier d'Affaires mondiales Canada (AMC), et pour chaque dollar récolté auprès du public, le gouvernement canadien investit 15 \$.

EN 2017-2018, LES ACTIVITÉS DES AMBASSADRICES ONT PERMIS DE LEVER PLUS DE 65 000 \$ AU PROFIT DES ÉTUVEUSES DE RIZ DU BURKINA FASO.

Yasmine Abdelfadel, chef de cabinet, Chambre des notaires du Québec

Chantale Arseneau, professeure en technique diététique, Collège Maisonneuve

Michèle Audette, conseillère stratégique et conférencière

Ndiallo Aw Badji, fondatrice de Mamy Kaya

Hélène Barbeau, designer

Christiane Beaulieu, gestionnaire, membre du CECI

Nathalie Bergeron, photographe sociale

Chantal Bernatchez, ingénieure, Hydro-Québec, ex-coopérante volontaire du CECI

Violaine Bigaouette-St-Onge, chargée de projets, Moment Factory

Claudia Black, directrice générale du CECI

Nathalie Bondil, directrice générale et conservatrice en chef, MBAM

Léanne Bonhomme, ingénieure, Ingénieurs sans frontières Québec

Émilie Bordat, co-fondatrice de Karibu et Altea communications

Michelle Bussièrès, conseillère en relations internationales, membre du CA du CECI

Anne-Marie Cadieux, comédienne

Marie-Pierre Caouette, formatrice et conférencière

Cindy D'Auteuil, présidente du Réseau des femmes d'affaires du Québec pour la région de Lanaudière

Élisabeth Deschênes, présidente, ZA Architecture et leadership de marques

Amélie Dionne, propriétaire Événements VIP, gestion d'événements & communication

Laurence Émerit, enseignante en entrepreneuriat et conseillère en développement

Marie-Claude Fournier, directrice générale, Association de la construction du Québec, régions Laval et Laurentides

Marie Grégoire, ex-députée, commentatrice, RDI et Radio-Canada, membre du CECI

Chantal Guérin, directrice, Fondation Semafo

Éloïse Harvey, vice-présidente développement corporatif, Groupe CEGER

Caroline Hayeur, photographe

Isabelle Huot, D^{re} en nutrition, présidente de Kilo solution

Geneviève Jacob, spécialiste en ressources humaines et entrepreneure, ex-coopérante volontaire du CECI

Marie-Michèle Jacques, vice-présidente et associée, Candem

Yolande James, ex-ministre, commentatrice sur RDI

Chantal Lamarre, comédienne

Danielle Lamy, avocate, présidente du CA du CECI

France-Isabelle Langlois, directrice communication et développement du CECI

Esther Lapierre-Archambault, biologiste, membre fondatrice de Phyto Action

Anne-Marie Lefebvre, fondatrice de rencontresportive.com

Magalie Lépine-Blondeau, comédienne et animatrice

Sylvie Madore, pdg, Promotions universelles S.M.

Christine Mariano, Services-conseils aux entrepreneurs

Pauline Marois, ex-première ministre du Québec

Nancy Neamtan, conseillère stratégique et ex-pdg du Chantier de l'économie sociale, membre du CECI

Linda Otis, coordonnatrice, direction Intégration des nouvelles technologies, Hydro-Québec

Louise Ouimet, ex-ambassadrice du Canada au Burkina Faso et au Mali

Isabelle Parizeau, gestionnaire, ex-coopérante volontaire et membre du CA du CECI

Gabrielle Pauzé, exploratrice – communications stratégiques

Nathalie Pelletier, réalisatrice

Fannie Perron, directrice générale et associée principale, Atypic

Brenda Plant, consultante et formatrice en investissement responsable

Sophie Potvin-Champagne, ingénieure, Hydro-Québec

Madeleine Poulin, journaliste

Véronick Raymond, artiste et communicatrice à Radio-Canada, membre du CECI

Laurence Richard, chargée de projets en communication, Vergers d'Afrique

Frédérique Saint-Julien-Desrochers, professionnelle en gestion de la maintenance

Danielle Sauvage, gestionnaire culturelle et administratrice de société, membre du CECI

Myriam Tessier, directrice adjointe, Ingénieurs sans frontières Québec

Gaëlle Villaume, photographe conférencière



Les ambassadrices, Anne-Marie Cadieux et Danielle Sauvage lors de leur visite auprès des étuveuses de riz du Burkina Faso en février 2017.

AGA et Conseil général international

En octobre 2017, les membres du CECI ont été conviés à la 59^e Assemblée générale annuelle du CECI qui s'est tenue aux Archives nationales du Québec, en présence de tous les directeurs et directrices des CECI à travers le monde. L'AGA a été suivi d'un panel sur le membership auquel ont participé trois membres associatifs : Village Monde, Économusée et le Réseau des entrepreneurs et professionnels africains.

L'AGA a été précédée du troisième Conseil général international du CECI. Des représentant-e-s des comités aviseurs des CECI Haïti, Mali, Népal et Sénégal étaient présent-e-s.

Le CECI reconnaît la contribution de ses membres et volontaires

LES PRIX DU CECI

Le **Prix Rosario Demers** souligne l'engagement exceptionnel de l'un-e de nos **ex-volontaires** à la vie associative du CECI. En 2018, le prix a été remis à **CLAUDIO NUNES**, un biologiste au service des producteurs de cardamome au Guatemala, grâce au programme **Uniterra**. L'entomologiste de 59 ans a fait de la lutte contre les ravageurs en milieu tropical sa spécialité, et s'emploie à partager au plus grand nombre, avec d'habiles talents de communicateur et vulgarisateur, notamment à travers le blogue www.volunteer2030.org.



© FLORENCE REINSON

Le **Prix Femmes en action** récompense une personne ou une organisation ayant contribué de manière significative à l'égalité entre les femmes et les hommes. En 2018, le prix a été remis à la **volontaire LIBERTAD BENITO**, pour sa contribution au programme de coopération volontaire **Uniterra**. Son rôle a été primordial dans le renforcement de la mise en œuvre de la politique d'Égalité entre les femmes et les hommes. Elle sait sensibiliser et attirer les communautés en ayant un discours simple et adapté.



© HOMERO FUENTES



© PASCALINE LAIZÉ-MALOUIN

LORS DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE DE 2017
De gauche à droite : Cheikh Oumar Ba, délégué du comité aviseur du CECI-Sénégal, Rachel Camara, directrice du CECI-Guinée, Adama Ouedraogo, directeur du CECI-Burkina Faso, Danielle Lamy, présidente du CECI, Nafissatou Guindo Konare, déléguée du comité aviseur du CECI-Mali, Silvia Coton, directrice du CECI-Guatemala, Ketty Paquiot, déléguée du comité aviseur du CECI-Haïti, Claudia Black, directrice générale du CECI, Alassane Sanogo, directeur du CECI-Mali, Eduardo Alfaro, directeur sortant du CECI-Bolivie, Robert Pereaault, président sortant du CECI, Keshava Koirala, directeur sortant du CECI-Népal, D' Birendra Bir Singh Basnyat, délégué du comité aviseur du CECI-Népal, Mouhamadou Leye, directeur du CECI-Sénégal, Guypsy Michel, directeur du CECI-Haïti.



© NATHALIE PELLETTIER | CECI

BILEL DIFFALAH (1976 – 2017)

Bilel Diffalah a brusquement perdu la vie dimanche 13 août 2017 lors d'un attentat perpétré à Ouagadougou au Burkina Faso. Bilel était un coopérant **volontaire** en poste depuis novembre 2016, dans le cadre du programme de coopération volontaire **Uniterra**, du CECI et de l'EUMC, à titre de conseiller en hygiène et biosécurité auprès de l'Interprofession volaille locale (IPVL). L'IPVL renforce la capacité des aviculteurs et avicultrices à gérer

efficacement la production, la transformation et la commercialisation de la volaille. Bilel a contribué de façon significative au travail de l'IPVL, notamment en établissant avec le personnel de l'association de nouvelles procédures, simples mais efficaces, de protection des volailles contre les maladies, qui ont aussitôt été mises en œuvre avec succès. Il était très dévoué et apprécié de tous. Il aimait la vie, les gens et passer du bon temps avec des amis.

Membres de la corporation

MEMBRES DU CA

ALAVO Yves	LAMY Danielle <i>Présidente</i>
AMBROISE Dimy	LAVOIE Bruno
BLACK Claudia <i>Secrétaire</i>	MICHAUD Jean-François <i>Vice-président à la vie associative</i>
BUSSIÈRES Michelle <i>Vice-présidente</i>	OTIS Louise
DE KONINCK Maria	PARIZEAU Isabelle
DOUVILLE Catherine	SAVARD Yves
DUPUIS Sylvia <i>Trésorière</i>	TOURÉ Fatoumata
	VILLEMURE Jacqueline

MEMBRES INDIVIDUELS

BATRIE Raymond G.R.	JOHNSON Pierre Marc <i>(honoraire)</i>
BEAULIEU Christiane	JOURNEAULT Johanne
BÉLANGER S.J. Pierre	KOVAC Susan
BÉLISLE Michel	LEBLANC Clémence
BERNARD Pierre	LETENDRE Robert
BERNATCHEZ Chantal	MARIANO Christine
BINET Catherine	MERCIER Guillaume
CAZA Lorraine	MERCURE Daniel
CHAURETTE Michel	MIBEL Kerlande
HAZEL Marie-Pierre	MOISSET Jean-Joseph
COLLU Gabrielle	MORAIS Nicole
CORBO Claude	NEAMTAN Nancy
CORREA-APPLEYARD Dolores	PARENT Lucie
DE PLAEN Renaud	PÉAN Stanley
DECALUWÉ Bernard	PELLETIER Nathalie
DECLOMESNIL Sacha	PERREAULT Robert
DELISLE Marie-Andrée	PÉTILLON Yves
DESMARAIS Jean-Martin	PILON DIZENGREMEL Françoise
DUCHESNE Véronique	PROULX Nathalie
DUFOUR Mario	RAYMOND Véronick
DUMAS Marie-Claire	RENAUD Mario
DUVAL Anne-Marie	SAMSON Anie
FILLION Martine	SAMSON Michel
FISCHER-ALBERT Léa	SAULNIER Anne-Marie
GOULET S.J. Louis- Joseph <i>(honoraire)</i>	SAUVAGE Danielle
GOYA Manuela	SIMARD Jean-François
GRÉGOIRE Marie	SUREAU Philippe
GUINDO Adama	TOUSIGNANT Jacques
HAVARD Chantal	VÉZINA Monique <i>(honoraire)</i>
JEAN Michaëlle <i>(honoraire)</i>	VINCELETTE Jean
JODOIN Michèle	VITEZ François

MEMBRES ASSOCIATIFS

Caisse d'économie solidaire Desjardins	Groupe de collaboration internationale en ingénierie de l'Université de Sherbrooke (GCIUS)
Centrale des syndicats du Québec (CSQ)	Maison d'Haïti 48° Nord international
Chaire de responsabilité sociale et développe- ment durable – UQAM	Observatoire canadien sur les crises et l'action humanitaire (OCCAH)
Chambre de commerce latino-américaine du Québec	Regroupement québécois des intervenants et intervenantes en action communautaire (RQIIAC)
Chantier de l'économie sociale	Réseau 3S&E
Coalition pour l'exception agricole et alimentaire	Réseau canadien de développement économique commu- nautaire (RCDEC)
Collectif autonome des carrefours jeunesse-emploi du Québec	Réseau des entrepre- neurs et professionnels africains (REPAF)
Équiterre	Réseau québécois des femmes en environnement (RQFE)
Espace québécois de concertation sur les pratiques d'approvisionnement responsable (ECPAR)	Société du réseau Économusée
Fédération des centres d'action bénévole du Québec	Unité de santé internationale de l'Université de Montréal
Fédération québécoise des municipalités (FQM)	Village Monde
FEM International	
Forum jeunesse de l'Île de Montréal (FJÎM)	

COMITÉ D'AUTONOMISATION / PLAN STRATÉGIQUE

AMBROISE Dimy
LAMY Danielle
LAVOIE Bruno
PERREAULT Robert
SAVARD Yves
VILLEMURE Jacqueline

COMITÉ PHILANTHROPIQUE ET MEMBERSHIP

BUSSIÈRES Michelle
DE KONINCK Maria
DOUVILLE Catherine
LAMY Danielle
MICHAUD Jean-François
PARIZEAU Isabelle

COMITÉ DES COMMUNAUTÉS RELIGIEUSES

ALLARD Jocelyne
CAZA Lorraine
VILLEMURE Jacqueline

COMITÉ DE VÉRIFICATION FINANCIÈRE

DUPUIS Sylvia
SAVARD Yves
TOURÉ Fatoumata

COMITÉ DE MISE EN CANDIDATURE

BEAULIEU Christiane
PARIZEAU Isabelle
PERREAULT Robert

Merci à tous nos donateurs et nos donatrices ainsi qu'à nos partenaires financiers

ENTREPRISES, FONDATIONS & ORGANISATIONS

5000 \$ et plus

Elm Foundation

2000 \$ à 4999 \$

Banque Scotia
TVA Productions inc.

1000 \$ à 1999 \$

9079-6723 Québec inc.
152245 Canada Inc.
Caisse d'économie solidaire Desjardins
Calgary Foundation
Fondation Carmand Normand
PwC
Zone franche

500 \$ à 999 \$

CD Pizem Westmount inc
Centraide Ottawa-Carleton
Centrale des syndicats du Québec
D^{re} Rosalie Meunier inc
Fondation Québec Philanthrope
Sigmum
Tact Intelligence-conseil
Unifor section locale 2013

Merci à Ben Marc DIENDÉRE, vice-président principal, communications et affaires publiques, Coop-Fédérée, et à Éric GOSSELIN, associé, McCarthy Tétrault, pour leur appui inestimable au projet des Étuveuses de riz du Burkina Faso. Les fonds amassés par messieurs Diendéré et Gosselin en 2017, ont permis la construction d'un petit pont qui a désenclavé la communauté de Karfiguêla, et allégé d'autant la tâche des étuveuses.

INDIVIDUS

10 000 \$ et plus

PELLETIER Nathalie
BOUCHARD Martin, succession

5000 \$ à 9999 \$

LAPLANTE Odette

2000 \$ à 4999 \$

BENITO TORRES Libertad
GOSSELIN Eric
PISSARA Charlemagne
VINCELETTE Jean

1000 \$ à 1999 \$

BEAUCHEMIN Jean
CARDINAL Daphnée
CYR Sylvain
DESCHÊNES Elisabeth
G. CLOUTIER Caroline
GAGNÉ Paul-André
GERBA Amina
GODIN-BILODEAU Simon
GUILLAUME Wiston
KONATE Oumar
LAMY Danielle
LAMY Etienne
LANGLOIS France-Isabelle
LAPERRIÈRE Guy
MAROIS Pauline
MOLLITT Rowen
PÉLADEAU Pierre Karl
PÉLISSIER-SIMARD Luce
PETIT Jean-Luc
RENAUD Jessica
SIMON-MAYER Jacques
SUREAU Philippe
THIBODEAU Normand
THOMASSIN Kim
TOURÉ Mountaga
TRÉE Coli
TREMBLAY Nathalie
VIENS Daniel
ZIMMERMANN Robert

700 \$ à 999 \$

ALEXANDRE Riccardo
ARSENEAULT Nathalie
BAH Assiatou
BERNARD Pierre
BERNATCHEZ Chantal
BLANCHET-POIRIER Mélisande
BOILY-RENAUD Joany
BOURQUE Danielle
BUSSIÈRES Michelle
CORBEIL Daniel
DANIELS VALENCIA Sabrina
FÉLIX Yasmine
GAGNON Claudine
MATTE Sylvain
ORJUELA Indiana
STECKO Ivan

500 \$ à 699 \$

AMON Maureen
ANTONYK Jerry
BÉGIN Carmen
BOURGAULT Luce
COLINET Thomas
GRÉGOIRE Marie
HOULE Carmen
HOULE Gérald
KINGSTONE Wilma
LACROIX Suzanne
LAMARRE Diane, députée de la circonscription de Taillon
LÉVESQUE Marcel
MALETTE Jay Tyler
MARSAN Gilles
MONETTE Marcel
MONTIGNY Éric
MOREAU Pierre
NEAMTAN Nancy
PÉTILLON Yves
PIERRE Elourdes
RICHARD Josette
SAMSON Pierre
SAUVAGE Danielle
SIMARD Alain
TAFFE Joan
THIAM Yasmine
THIBAUT Simon
TRUDEAU Ghislaine
VIGNOLS Jérôme

DES APPUIS FINANCIERS DE BAILLEURS CANADIENS OU INTERNATIONAUX

Le CECI tient à exprimer ici son extrême reconnaissance à tous ses partenaires financiers dont les généreuses contributions lui permettent de poursuivre sa mission :

Affaires mondiales Canada (AMC)	Global Agriculture and Food Security Program (GAFSP)
Affaires étrangères et Commerce Australie (DFAT)	Ministère de l'Agriculture, des Ressources naturelles et du Développement rural (Haïti)
Banque asiatique de développement (BAD)	Ministère des Relations internationales et de la Francophonie du Québec (MRIF)
Banque interaméricaine de développement (BID)	Ministère des Travaux publics et du Transport (Haïti)
Banque mondiale (BM)	Programme alimentaire mondial (PAM)
Compagnie des bauxites de Guinée (CBG)	Secrétariat permanent du Conseil national de lutte contre le sida du Burkina Faso
Croix-rouge américaine (ARC)	USAID (Agence de développement international des États-Unis) — Bureau d'assistance aux catastrophes à l'étranger (OFDA)
Développement durable, environnement et lutte contre les changements climatiques, Québec	
Fondation internationale Roncalli (FIR)	
Fonds multilatéral d'investissement (FOMIN) de la BID	

SOLIDAIRES DEPUIS 60 ANS !

Depuis sa fondation en 1958, les communautés religieuses ont assuré un appui constant à la mission du CECI. En 2017–2018, elles ont appuyé financièrement le CECI, pour plus de 500 000 \$ à travers différentes initiatives.

Les Bénédictins	Missionnaires Oblates de St. Boniface	Sœurs de la Sainte-Famille de Bordeaux
Carmélites Déchaussées	Congrégation des Petites Filles de Saint-Joseph	Sœurs de L'Institut Jeanne d'Arc
Les Capucins	Petites Franciscaines de Marie	Sœurs de Miséricorde
Les Clarisses	Les Filles de Jésus	Sœurs de Notre-Dame d'Auvergne
Congrégation de Notre-Dame	Hospitalières de Saint-Joseph	Sœurs de Sainte-Croix
Congrégation de Notre-Dame du Saint-Rosaire	Oblates Franciscaines de Saint-Joseph	Sœurs de Sainte-Marthe de Saint-Hyacinthe
Congrégation des Filles de la Providence	Sœurs de la Présentation de Marie	Sœurs de Saint-Joseph de Saint-Hyacinthe
Congrégation des Sœurs Notre-Dame Auxiliatrice	Les Dominicaines Missionnaires Adoratrices	Sœurs de Saint-Joseph de Saint-Vallier
Congrégation du Très-Saint-Sacrement	Petites Filles de Saint-François	Sœurs des Saints Noms de Jésus et de Marie du Québec
Sœurs Franciscaines	Jésuites	Sœurs Dominicaines de la Trinité
Évêché de Saint-Hyacinthe	Servantes du Très-Saint-Sacrement	Société des Missions-Étrangères
Filles de la Charité du Sacré-Cœur de Jésus	Sisters of Charity of the Immaculate Conception	Sœurs Missionnaires de l'Immaculée-Conception
Filles de la Croix	Sisters of Saint Joseph of Toronto	Sœurs Missionnaires de Notre-Dame-des-Anges
Filles de Marie-de-l'Assomption	Société des Missions-Étrangères	Sœurs Servantes de Notre-Dame, Reine du Clergé
Filles de Saint-Paul	Sœurs Missionnaires de l'Immaculée-Conception	Sœurs Servantes Saint-Cœur de Marie
Filles du Cœur de Marie	Sœurs Antoniennes de Marie	Sœurs de la Visitation Sainte-Marie
Frères des Écoles Chrétiennes	Sœurs de Charité de Sainte-Marie	Ursulines de l'Union Canadienne
Servantes du Saint-Cœur de Marie	Sœurs de la Charité de Saint-Hyacinthe	Sœurs de la Charité d'Ottawa
Frères de St-Gabriel du Canada	Sœurs de la Charité de St-Louis	
Oblates Missionnaires de Marie-Immaculée		

RÉSULTATS CONSOLIDÉS

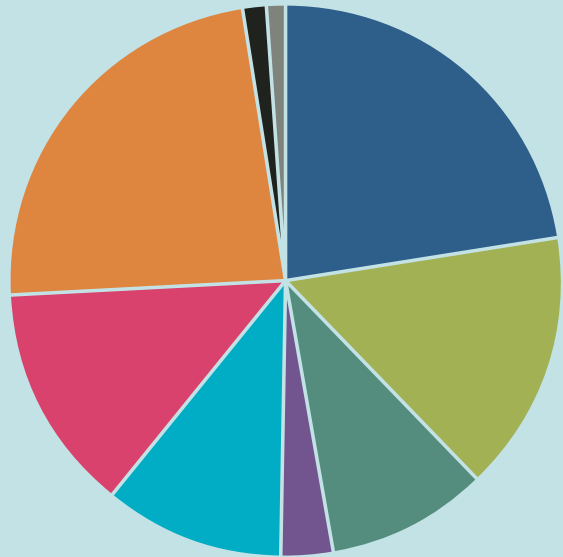
	2018	2017
Produits		
Affaires mondiales Canada – partenariat	8 109 065	9 775 251
Affaires mondiales Canada – bilatéraux et autres	10 104 511	7 050 152
Autres bailleurs de fonds	13 381 963	13 469 395
Dons	1 184 461	983 158
	32 780 000	31 277 956
Autres		
Contributions sous forme de services rendus par les volontaires	5 109 865	6 339 608
Autres produits	471 895	719 473
	38 361 760	38 337 037
Charges		
Programmes	28 344 218	27 652 171
Contributions sous forme de services rendus par les volontaires	5 109 865	6 339 608
Développement des programmes	787 422	661 822
Administration	3 253 265	3 082 554
Collecte de fonds	470 753	256 255
Intérêts sur la dette à long terme	86 874	81 405
Amortissement des immobilisations corporelles	260 741	203 745
Amortissement des actifs incorporels	45 587	9 628
	38 358 725	38 287 188
Excédent des produits par rapport aux charges avant gain sur la réclamation d'assurances	3 035	49 849
Gain sur la réclamation d'assurances		264 661
Excédents par rapport aux charges	3 035	314 510

SITUATION FINANCIÈRE CONSOLIDÉE

	2018	2017
Actif		
Courant	15 302 798	13 766 045
Immobilisations	6 223 147	5 856 671
Autres actifs	980 754	1 008 100
	22 506 699	20 630 816
Passif		
Court terme	13 200 926	12 563 306
Long terme	1 793 139	574 729
Actif net	7 512 634	7 492 781
	22 506 699	20 630 816

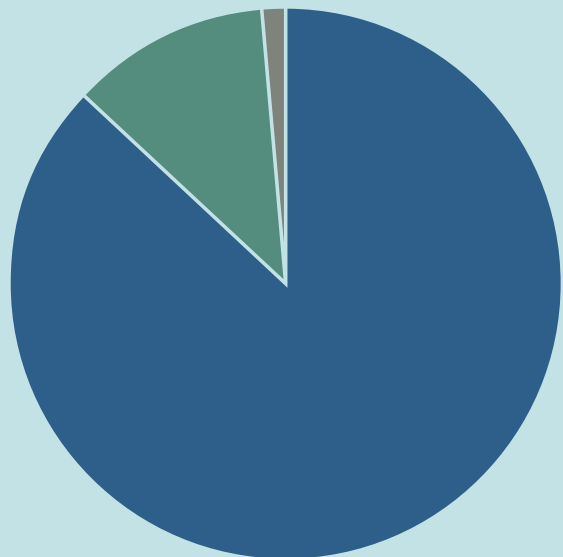
RÉPARTITION DES REVENUS TOTAUX PAR RÉGIONS

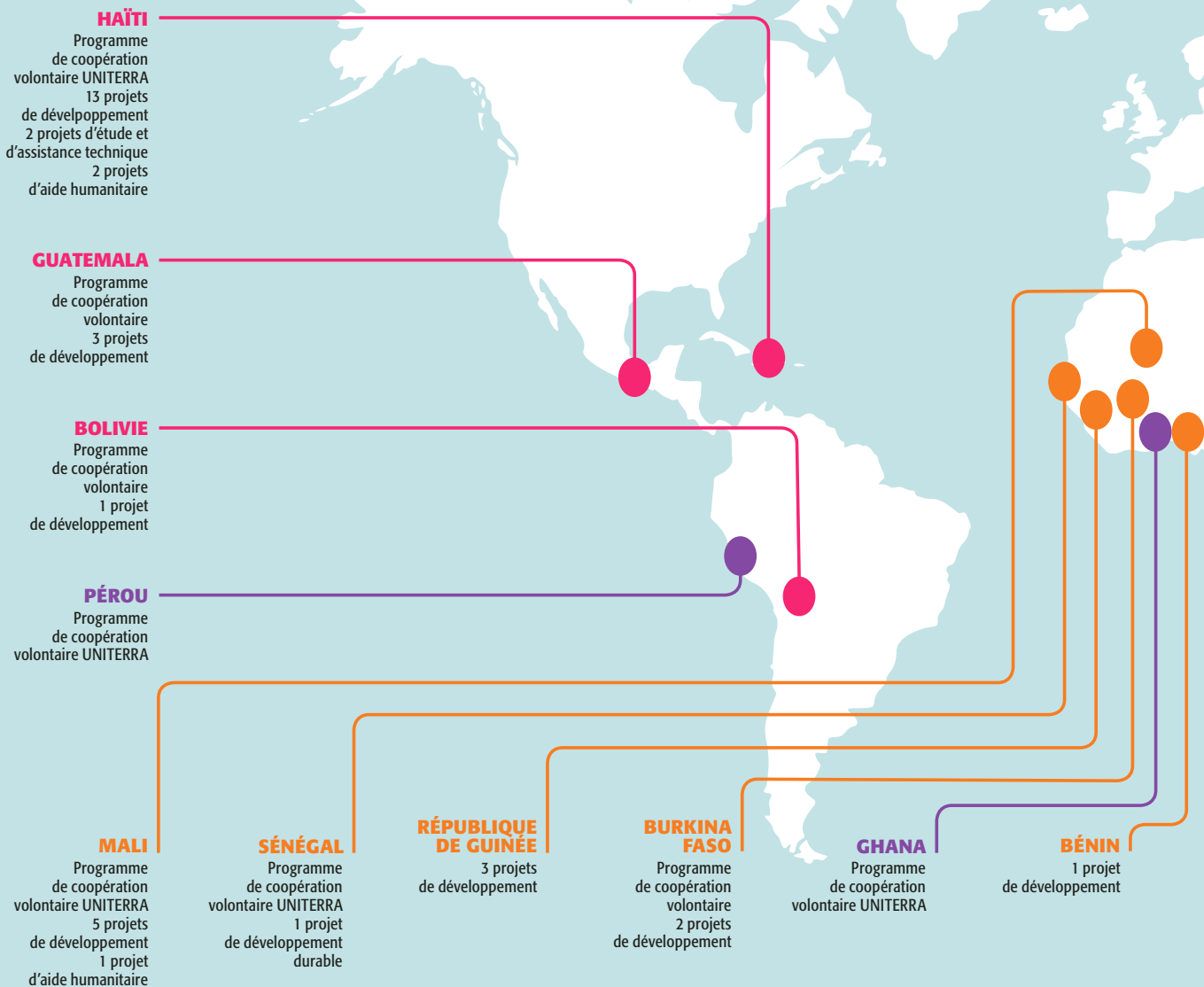
AFRIQUE	8 586 520 \$	22,6%
HAÏTI	5 824 468	15,3%
ASIE	3 616 520	9,5%
AMÉRIQUE	1 100 275	2,9%
HUMANITAIRE	4 042 408	10,6%
SERVICES RENDUS PAR LES VOLONTAIRES	5 109 865	13,4%
UNITERRA	8 916 019	23,4%
COLLECTE DE FONDS	457 847	1,2%
REVENUS DE LOYER	403 480	1,1%



RÉPARTITION DES DÉPENSES

PROGRAMMES (incluant services rendus en nature des volontaires)	33 454 083 \$	87,2%
ADMINISTRATION	4 433 889	11,6%
COLLECTE DE FONDS	470 753	1,2%



**AMÉRIQUES**

GUYPY MICHEL
Directeur régional des Amériques
Directeur CECI-Haïti
guypsym@ceci.ca
509.3481.9715

NANCY LAFRANCE
Coordonnatrice régionale pour l'Amérique latine
nancyla@ceci.ca
1.514.875.9911, poste 320

Bolivie

MARCELA VALLEJOS
Directrice CECI-Bolivie
marcelav@ceci.ca
591.2.2775854
591.2.2917162

Guatemala

SILVIA COTTON
Directrice CECI-Guatemala
silviac@ceci.ca
502.2362.4029
502.2362.4032

AFRIQUE

BONAVENTURE WAKANA
Directeur Afrique et Changements organisationnels
bonaventurew@ceci.ca
1.514.875.9911

Bénin

EUGÈNE PADONOU
Coordonnateur projet
eugenep@ceci.ca
229.97.877.607

Sénégal

MOUHAMADOU LEYE
Directeur CECI-Sénégal
mouhamadou@ceci.ca
221.33.825.64.14
221.77.450.36.93

Burkina Faso

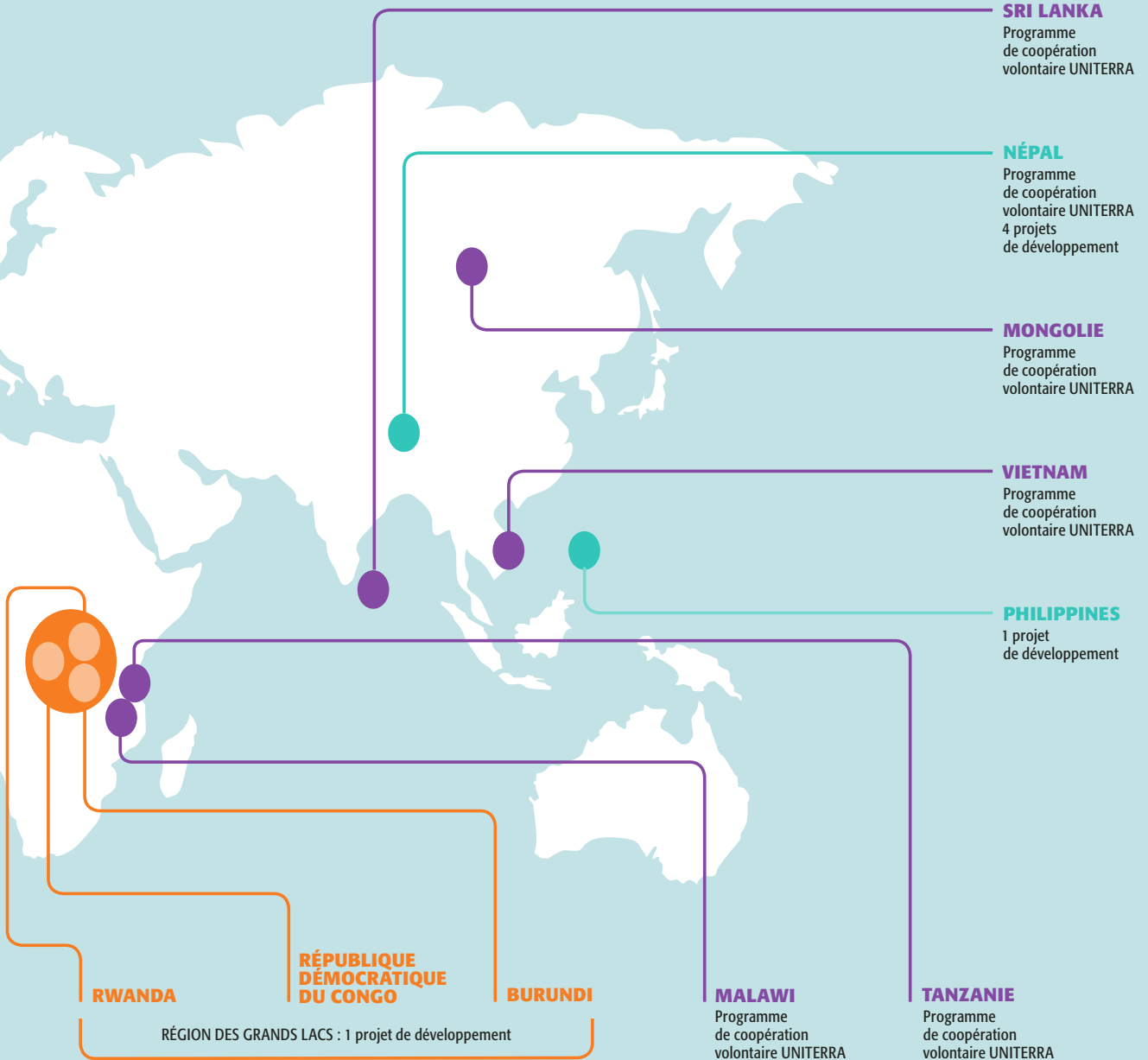
ADAMA OUÉDRAOGO
Directeur CECI-Burkina Faso
adamao@ceci.ca
226.50.36.29.92
226.70.26.22.34

Mali

AL ASSANE SANOGO
Directeur CECI-Mali
alassanes@ceci.ca
223.20.29.48.44
223.66.75.71.30

République de Guinée

RACHEL GOMEZ CAMARA
Directrice CECI-Guinée
rachelgomez@ceci.ca
224.666.86.40.96
224.622.85.65.65

**ASIE**

DILIP CHINNAKONDA
Directeur Asie,
Aide humanitaire
et Opérations
dilipc@ceci.ca
1.514.875.9911

Népal

SITA RAM BHATTA
Directeur CECI-Népal
sitaramb@ceci.ca
977.14.41.44.30

Philippines

EUGENE OREJAS
Représentant
concern.inc@gmail.com
63.45.961.1721
63.92.08.00.47.04

CENTRE D'ÉTUDE ET DE COOPÉRATION INTERNATIONALE (CECI)

3000, RUE OMER-LAVALLÉE
MONTRÉAL (QUÉBEC) H1Y 3R8
CANADA
514.875.9911
TÉLEC. : 514.875.6469
INFO@CECI.CA

AFRIQUE

AMÉRIQUES

ASIE

PROGRAMME UNITERRA

Les programmes et projets du CECI

PROGRAMME DE COOPÉRATION VOLONTAIRE

Programme de coopération volontaire Uniterra: Bolivie, Burkina Faso, Guatemala, Ghana, Haïti, Malawi, Mali, Mongolie, Népal, Pérou, Sénégal, Sri Lanka, Tanzanie, Vietnam.

PROJETS DE DÉVELOPPEMENT

AMÉRIQUES

Bolivie

Femmes et jeunes autochtones au cœur du développement intégral des communautés de Zongo et Hampaturi, Bolivie

Guatemala

Organisation, diversification productive et commercialisation pour les petits producteurs agricoles de communautés Mayas

Programme de développement pour les entreprises rurales

Renforcement du système de gestion des déchets solides dans le bassin du Lac Atitlan

Haïti

Partenariat pour le renforcement de la santé des mères, des nouveau-nés et des enfants

Prestation de services d'incitations et d'implantation de champs écoles paysans dans le département du Centre

Programme de gestion de l'eau dans le Bassin de l'Artibonite

Projet d'accès à l'eau potable à La Tremblay, une communauté périurbaine de la zone métropolitaine de Port-au-Prince (Croix-des-Bouquets).

Projet d'appui à l'employabilité des jeunes femmes de Cité de l'éternel en métiers non traditionnels

Projet de planification urbaine pour favoriser la résilience vis-à-vis des événements météorologiques extrêmes

Projet de reconstruction et de gestion des risques et désastres

Projet de renforcement de la résilience des communautés

Projet de renforcement des services publics agricoles

Projet de renforcement économique et d'amélioration des moyens de subsistance des jeunes femmes et hommes du quartier de Carrefour Feuilles

Projet de recapitalisation des parents victimes de l'ouragan Matthew

Projet d'amélioration des moyens de subsistance dans le Sud (Post Matthew)

Lutte contre les changements climatiques dans le Nord du pays

AFRIQUE

Bénin

Programme d'appui à l'entrepreneuriat féminin dans la filière riz

Burkina faso

Projet d'appui à la gouvernance et à la croissance économique durable en zone extractive

Projet d'appui aux étuveuses de riz du Burkina Faso

Guinée

Projet d'appui à la gouvernance et à la croissance économique durable en zone extractive

Projet d'appui aux activités génératrices de revenus dans les communautés en zone extractive

Projet d'assistance alimentaire et nutritionnelle de Kintinian, Siguiri

Grands Lacs

Projet régional de lutte contre les violences faites aux filles et aux femmes dans la région des Grands lacs africains (Burundi, République démocratique Congo, Rwanda)

Mali

Justice, prévention et réconciliation pour les femmes, les mineurs et les autres personnes affectées par la crise

Projet d'appui au renforcement du système de santé décentralisé

Projet d'appui à la sécurité alimentaire

Projet de renforcement des compétences et emplois de jeunes

Projet visant l'amélioration de la santé des mères et des nouveaux nés dans la région des Kayes

Sénégal

Projet de développement durable en faveur du renforcement des capacités des jeunes femmes et hommes à l'entrepreneuriat et aux métiers avicoles

ASIE

Népal

Programme de reconstruction et réhabilitation à long terme

Projet favorisant la bonne gouvernance locale et la responsabilité sociale par l'utilisation des technologies intégrées et accessibles

Projet de développement des compétences

Projet de gestion des volontaires australiens

Philippines

Croissance économique durable pour les femmes et les hommes touchés par le typhon Haiyan à Leyte et Samar

ÉTUDES ET ASSISTANCES TECHNIQUES

AMÉRIQUES

Haïti

Étude sur la sédimentation du Bassin Rodho réalisées dans le cadre du Projet de développement municipal et de résilience urbaine, du ministère des Travaux publics d'Haïti.

Assistance technique dans le cadre du projet de coopération de la Fondation internationale Roncalli

PROJETS D'AIDE HUMANITAIRE

AMÉRIQUES

Haïti

Projet d'intervention d'urgence à la suite du passage de l'ouragan Matthew dans les départements du Sud et de la Grand Anse

Projet d'urgence suite à l'ouragan Irma

AFRIQUE

Mali

Appui à la résilience et au rétablissement de la sécurité alimentaire des personnes vulnérables de la région de Tombouctou – Phases 4 et 5

Le programme de coopération volontaire Uniterra en 2017–2018



© FLORENCE REINSON

Helena Arroyo, conseillère en environnement, volontaire au Guatemala.



© LAURINE KLEIN

Nathalie Pelletier, ambassadrice du CECI, conseillère en communication, volontaire au Burkina Faso.



© MICHEL HUNEAULT

Georgina Arreola, conseillère en commercialisation, et Antoine Jaujou, conseiller en développement des affaires, volontaires au Guatemala.

524 VOLONTAIRES

65 % femmes | 35 % hommes

27 %

Mandats jeunesse
(volontariat étudiant et QSF)

8 %

Mandats Congé solidaire
(volontariat corporatif)

10 %

Mandats nationaux

3 %

Mandats court terme Sud-Nord et Sud-Sud

102

Mandats en support à l'égalité des genres
et au renforcement du pouvoir des femmes
et des filles

34,9

Âge moyen des volontaires

221

Partenaires ayant reçu des volontaires

Au total, ce sont 545 volontaires qui se sont engagés dans l'ensemble des projets et programmes du CECI dont 65% de femmes.

LE PROGRAMME UNITERRA, MIS EN ŒUVRE PAR LE CECI ET L'EUMC DEPUIS 2004, VOUS PERMET DE VOUS ENGAGER DURABLEMENT POUR L'AUGMENTATION DU POUVOIR ÉCONOMIQUE DES FEMMES ET DES JEUNES DANS LE MONDE.

LE PROGRAMME DE COOPÉRATION VOLONTAIRE UNITERRA REÇOIT L'APPUI FINANCIER DU GOUVERNEMENT DU CANADA, PAR L'ENTREMISE D'AFFAIRES MONDIALES CANADA, DE MÊME QUE LES AUTRES PROJETS MIS EN ŒUVRE PAR LE CECI QUI BÉNÉFICIENT DE LA CONTRIBUTION DE VOLONTAIRES.



Affaires mondiales
Canada

Global Affairs
Canada

